

POLICY FÖR HINDRANDET AV SEXUELLA TRAKASSERIER PÅ ANDERSTORP HYDRAULIK AB

Anderstorp Hydraulik **fördömer** alla former av sexuella trakasserier och **tolererar inte** att sådana förekommer på arbetsplatsen.

Trakasserier grundade på kön eller sexuell läggning är ett **allvarligt hot** mot arbetstagarnas arbetsglädje, hälsa, trygghet och möjlighet till utveckling i arbetet. Det leder också till ett sämre arbetsresultat och påverkar därigenom verksamheten.

För att motverka sexuella trakasserier ska det hos Anderstorp Hydraulik inte förekomma kommentarer eller andra nedsättande uttalanden grundade på kön, som kan upplevas som kränkande för kvinnor och män. Självklart ska arbetsplatsen vara fri från anstötliga, könskränkande bilder.

Vad är sexuella trakasserier?

"Med sexuella trakasserier avses sådant ovälkommet uppträdande grundat på kön eller ovälkommet uppträdande av sexuell natur, som kränker arbetstagarens integritet på arbetsplatsen".

Viktigt att tänka på är att det du säger, kan uppfattas kränkande för den du talar till.

Exempel på sexuella trakasserier som inga omständigheter får förekomma hos Anderstorp Hydraulik:

- Tafsande eller annan ovälkommen medveten beröring av sexuellt slag
- Ovälkomna sexuella anspelningar, blickar, gester eller tilltalsord
- Ovälkomna sexuella kommentarer om utseende, klädsel eller privatliv
- Sexuella, erotiska eller pornografiska bilder
- Krav på sexuella tjänster eller förhållanden som uppenbart eller underförstått ställs som villkor för befordran, löneförhöjning eller liknande

För tillsynen av att policyn efterlevs ansvarar alla som har personalansvar och ska aktivt arbeta med att förhindra att sexuella trakasserier förekommer på arbetsplatsen.

I de fall man bryter mot gällande policy kommer företaget att lämna en skriftlig varning, erinran enligt LAS, informera fackförbundet om varningen som kan komma att leda till uppsägning av anställningen.

Anderstorp Hydraulik AB

Sven Järnland, VD