

JÄMSTÄLLDHETSPOLICY

Inledning

Anderstorp Hydraulik AB skall arbeta med jämställdhet för alla anställdas rättigheter och möjligheter till utbildning, arbete, lika lön för likvärdigt arbete och balans mellan allas inflytande på studier och arbete.

Information

- Information om jämställdhetsarbetet skall ges till såväl anställda som nyrekryterade.

Långsiktigt

I det långsiktiga jämställdhetsarbetet skall Anderstorp Hydraulik AB arbeta för:

- Neutrala lönekriterier.
- Jämställdhetssynpunkter skall beaktas i allt planeringsarbete.
- Lika möjligheter att oberoende av kön, etnisk bakgrund, ålder, handikapp och sexuell läggning utveckla sina möjligheter och kompetens.
- Likvärdiga anställnings-, utbildnings-, och karriärmöjligheter oavsett kön, ålder och nationalitet.

Kortsiktigt

I det kortsiktiga jämställdhetsarbetet skall vi verka för:

- Att göra innehållet i jämställdhetsplanens känt.
- Att jämställdhetsfrågorna skall hållas aktuella i arbetet.
- Att vidta de åtgärder som ligger inom ramen för vår verksamhet för att motverka snedrekrytering av personal.

Anderstorp Hydraulik AB

Sven Järnland
VD